

หลักสูตร “ผู้นำเชิงสถานการณ์เพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Situational & Transformational Leadership for Impactful Change)”

เนื้อหาหลักสูตร:

Session 1: เข้าใจลักษณะผู้นำเชิงสถานการณ์ (Situational Leadership)

- Situational Leadership ตามแนวคิดของ Hersey & Blanchard
- สไตล์ภาวะผู้นำ 4 สไตล์ มีอะไรบ้าง (DCSC Model)
- กิจกรรม Self-Assessment - คุณเป็นผู้นำแบบไหน
- วิเคราะห์ระดับความพร้อมของผู้ตาม (Follower Readiness: 4Ds Styles)

Workshop: Role play สไตล์ภาวะผู้นำให้เหมาะกับสถานการณ์ ผ่าน Case Study

Session 2: เข้าใจลักษณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership)

- ทำความเข้าใจ 4I's ของ Transformational Leadership
- วิธีสร้างแรงบันดาลใจและกระตุ้นให้ทีมเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง

Workshop: ออกแบบแนวทางการเป็น Transformational Leader ในองค์กรของคุณ

Session 3: เทคนิคการประสานภาวะผู้นำเชิงสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง

- การปรับสไตล์ภาวะผู้นำเมื่อเผชิญกับ Resistance to Change
- เทคนิคการสร้างวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงในองค์กร

Workshop: ออกแบบกลยุทธ์การบริหารการเปลี่ยนแปลง

Session 4: พัฒนาทักษะที่สำคัญสำหรับการเป็นผู้นำ (Leader Skills)

- ทักษะที่สำคัญสำหรับการเป็นผู้นำ (Leader Skills)

Workshop: เขียนแผนพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำของตนเอง

กลุ่มเป้าหมาย: หัวหน้างาน, ผู้จัดการ, ผู้บริหารระดับต้น-กลาง, และผู้นำองค์กรที่ต้องการพัฒนาทักษะภาวะผู้นำให้เหมาะกับสถานการณ์และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง